

# **INFORME RECTORAL AL CLAUSTRO**

**2005- 2013**

**24 de junio de 2013**

# Hace 8 años

- División y desánimo
- Incluso temor a un cierre

**POR UN FUTURO PARA LA UNED  
ENTRE TODOS**

# ENTRE TODOS

- El valor son las personas
- La división empobrece
- Contar con todos
- Apoyo a todos

**NO ES OBRA DE UN RECTOR SINO DE TODOS**

# ENTRE TODOS

**Integración desde el primer momento.**

- . Nombramientos**
- . Sin sectarismo**
- . Objetivación de dotaciones y espacios**

# ENTRE TODOS

## Escucha y debate

- . Reuniones en facultades, departamentos, centros...
- . Trabajo con decanos y directores, representantes...
- . Todos los acuerdos importantes, incorporaron cambios

# LABOR DE TODOS

- **Directores de centros, equipos de facultades, institutos, representantes de los distintos colectivos, comisiones y consejo de gobierno...**
- **Equipo de gobierno y cargos**
- **Claustro y todos los colectivos que representáis**
- **Un gran esfuerzo colectivo**

# SANEAMIENTO ECONÓMICO

- **Asegurar la viabilidad económica y el saneamiento financiero**
- **Consolidar un sistema sostenible de financiación**
- **Defender la autonomía**
- **Sin esconderse en una cueva**

# SANEAMIENTO ECONÓMICO

- 2006: Hacienda asume el saneamiento del déficit acumulado de tesorería, a fecha 31/12/2005: 22,2 millones euros.
- 31/12/2012: remanente de 39,5 millones de euros
- Se han reducido las deudas en 60,7 millones.



# MÁS PATRIMONIO

- Superficie construida, de 87.338 m<sup>2</sup> a 107.264 m<sup>2</sup> lo que supone un incremento de un 23%
- En 2006 teníamos 4 facultades con índice 0'5 y solo 2 por encima de 0'9. En 2013 tendremos todas por encima de 0'75 y 5 por encima de 0'9
- Se ha ampliado el periodo de concesión de los terrenos del Campus de las Rozas a 99 años e iniciado las obras de un edificio nuevo
- Nuevos edificios para los centros de Madrid, Madrid Sur, Lugo, Barcelona, Ceuta, México, Sevilla...

# INGRESOS Y GASTOS

- **Ingresos:**
  - 24 millones más de ingresos (31,2 hasta 2008, 5% menos desde inicio de la crisis)
  - 11% de ingresos distintos de tasas y transferencias
- **Gastos:**
  - PASE. Reducir ineficiencias y gastos menos necesarios para mantener innovación e inversiones
  - Inversión de 44 millones en obras y más del doble en tecnología

# SOSTENIBILIDAD

- Un primer contrato programa cerrado con éxito
- El segundo frustrado por la convocatoria anticipada de elecciones generales
- Problema pendiente. Insuficiente financiación
- Negativa a integrarnos en Presupuestos Generales del Estado.
- Abogacía del Estado ha resuelto a nuestro favor.

# IMAGEN

- El futuro exige poner en valor lo que somos y lo que hacemos
- La UNED gran desconocida
- Superar la imagen de universidad anticuada, casi una ONG
- Superar la imagen de profesores sin trabajo y sin dedicación
- Recuperar el orgullo de ser de la UNED

# IMAGEN

- **Relaciones públicas a todos los niveles**
- **UNED como marca - el logo**
- **La WEB y UNED ABIERTA**
- **Actos públicos con resonancia: homenaje a las rectoras, día de la UNED, doctorados honoris causa, 40 años,**
- **Presentaciones como UNED ABIERTA Y COMA o informe sobre el impacto económico y social de la UNED**
- **Visitas de parlamentarios**
- **Marketing gratuito: Programas de informe semanal, radio nacional, presencia en medios, billetes de lotería y de la ONCE...**

# ADAPTACIÓN AL EEES

- Esfuerzo ingente de cambio de todos los planes y metodológico en un plazo récord
- En paralelo, formación a profesorado central y tutores, diseño de sistema de calidad, burocracia ANECA, adaptación de tutorías y organización de centros, procesos administrativos, infraestructura informática...
- Todos los cambios al tiempo

# ADAPTACIÓN AL EEES

- 27 grados
- 53 másteres
  - 52.258 preinscripciones
  - 23.008 matrículas
- Doctorados
- Renovación Curso de Acceso
  
- **Uno de los periodos de mayor sobrecarga de trabajo para todo el profesorado y el PAS de la universidad**
- **Hemos llegado a cumplir los planes de trabajo gracias al trabajo y el empeño de todos**

# INVESTIGACIÓN

- **Uno de nuestros puntos débiles**
- **Había que**
  - Ayudar a los mejores grupos
  - Potenciar a los jóvenes investigadores
  - Mejorar la gestión
  - Mejorar la visibilidad y la innovación



# INVESTIGACIÓN

- Se han reconocido los Grupos
- Política de apoyo basada en un baremo consensuado
- 30% de presupuesto para convocatoria de plazas
- Más de 6 millones de euros en el plan de promoción propio
- Cinco cátedras creadas con financiación externa
- Cinco centros de investigación creados

# INVESTIGACIÓN

- **Tarjeta de crédito a investigadores**
- **Descentralización a facultades**
- **CV reconocido**

**Quizás malos tiempos**  
**Avances solo parciales**

# INVESTIGACIÓN

## Logros de nuestro profesorado

- Sexenios: media de 100 anuales, desde 72 de 2006 a 130 de 2012
- Contratos artículo 83: media de 1M€, de 437 mil a 948 mil
- 13 patentes, dos con extensión internacional y una está en explotación.
- Empresa de Base Tecnológica: SOIREM

**Sobrecarga  
de trabajo**



**Menor  
investigación**

# CENTROS ASOCIADOS

- Claves en el modelo UNED
- Referencia donde se encuentran
- Objetivos:
  - Consolidación financiera
  - Adaptación al EEES
  - Potenciar vida y presencialidad
  - Reconocimiento

# CCAA: FINANCIACIÓN

- Generalización 40% ingresos matrícula
- Transferencias puntuales
- Fondos FEDER
- Negociaciones permanentes
- Convenios con las Comunidades Autónomas de Galicia, Asturias, Castilla-La Mancha, Cataluña, Navarra, País Vasco y Murcia

# CCAA: FINANCIACIÓN

<b>APORTACIONES (MILES DE EUROS)</b>	<b>2006</b>	<b>2008</b>	<b>2012</b>	<b>2012/2006</b>
Comunidades	4.760	9.887	6.431	35,11%
Entes locales	17.387	27.040	23.447	34,85%
<b>ADMINISTRACIONES</b>	<b>22.147</b>	<b>36.927</b>	<b>29.878</b>	<b>34,91%</b>
<b>UNED</b>	<b>20.335</b>	<b>24.599</b>	<b>34.924</b>	<b>71,74%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>42.502</b>	<b>61.526</b>	<b>64.802</b>	<b>52,47%</b>

# CCAA: EEES

- **Organización en campus**
- **Salas AVIP y red Intecca**
- **Red de datos**
- **Especialización de profesores tutores**
- **Tutorización efectiva**
- **Tutorías de campus e intercampus**

# CCAA: PRESENCIALIDAD

	2005/2006	2012/2013	Variación
% estudiantes presenciales*	27'33	29'46	+7'8%
Estudiantes presenciales**	813'68	1.090'96	+34%
Profesores tutores	6.127	6.628	+8'2%

\*Muestra 15 centros

\*\* Media de la muestra



# CCAA: PRESENCIALIDAD

- **UNED Senior**. En su quinto año, 20 centros y 3.708 matriculados
- **CUID: 72 centros o subcentros, 13 idiomas, 49 niveles**
- **Cursos de verano:**
  - de 100 a 160
  - de 1.889 participantes a 8.201
  - el 90% participantes muy satisfechos y recomiendan
- **Cursos de extensión universitaria: de 150 a 472 cursos y multiplicado por 6 el número de participantes**
- **Dos centros nuevos: Lugo y Madrid Sur + nuevo Centro Asociado de la provincia de Barcelona.**
- **De 88 a 121 aulas universitarias (+33) (Badajoz o Vigo)**

# CCAA: RECONOCIMIENTO

- Premios Consejo Social
- Incorporación PAS a Claustro, elecciones, buscapersonas
- Incremento de PAS en 70 personas (11%)
- 24 cursos de formación
- 1.800 plazas de venia docendi
- Estatuto del profesor tutor
- Cursos y sello de calidad
- Acto de clausura 40 años
- Ley de bases de Régimen Local

# ESTUDIANTES

CURSO	ACCESO	GRADO	POS-GRADO	NO RE-GLADAS	TOTAL
<b>2005/2006</b>	<b>14.473</b>	<b>141.148</b>	<b>3.686</b>	<b>20.080</b>	<b>179.387</b>
2010/2011	26.587	152.515	6.485	34.809	220.396
2011/2012	25.239	165.718	6.829	33.418	231.204
<b>2012/2013</b>	<b>17.332</b>	<b>161.431</b>	<b>7.116</b>	<b>35.262</b>	<b>221.141</b>
<b>VARIA</b>	<b>2.859</b>	<b>20.283</b>	<b>3.430</b>	<b>15.182</b>	<b>41.754</b>
<b>%</b>	<b>19'75</b>	<b>14'37</b>	<b>93'05</b>	<b>75'61</b>	<b>23'27</b>

# ATENCIÓN AL ESTUDIANTE - I

## Mejoras en información y acompañamiento:

- carta de bienvenida
- cursos y comunidades de acogida
- comunidad centro de atención al estudiante-centros asociados
- mentorías
- cursos cero
- entrenamiento de competencias para el estudio superior a distancia
- teléfono y correo específico
- buzón de reclamaciones y sugerencias

# ATENCIÓN AL ESTUDIANTE - II

- **Transición favorable a las nuevas titulaciones**
- **Normativa sobre materiales didácticos en Grados y publicación obligada en el aula virtual si se retrasa**
- **Subcódigo de conducta para materiales didácticos de la UNED**
- **Apertura bibliotecas fines de semana de exámenes**
- **Calificaciones a móviles**
- **Regulación de tribunal de compensación, quejas y reclamaciones, reconocimiento de créditos de libre configuración**

# ATENCIÓN AL ESTUDIANTE - III

- Cientos de nuevos convenios de prácticas (triplicado la cifra anual),
- COIE de 26 a 39 centros asociados,
- Bolsa de empleo y prácticas *on line*,
- Comunidad de emprendedores,
- Prácticas virtuales que permiten el trabajo en remoto de nuestros estudiantes

# ATENCIÓN AL ESTUDIANTE - IV

- Tutorización universal (consolidándose)
- Tutorías en repositorio AVIP: 37.168
- Visitas totales: 3.372.658
- Preparado AVIP móvil.
  
- Clarificación y simplificación de los procesos administrativos de gestión de expedientes académicos y del proceso de devolución de precios públicos por servicios académicos
  
- Asociación de Antiguos Alumnos y Amigos de la UNED

# ATENCIÓN AL ESTUDIANTE - V

- **Creación de UNIDIS**
- **De 4.128 a 7.217 estudiantes (+75%)**
- **Convocatorias de accesibilidad física en 19 centros**
- **Mejoras en la accesibilidad de los entornos virtuales**
- **Incorporación de lengua de signos a tutorías presenciales**
- **Préstamo de equipos técnicos**
- **Además de las adaptaciones tradicionales**



# ATENCIÓN AL ESTUDIANTE - VI

- **Centros Penitenciarios**
  - Incorporación de cursos virtuales en 12 centros
  - De 874 a 1.062 estudiantes (+21'5%)
  - Mantenimiento a pesar de las reducciones presupuestarias
- **Triplicado el Fondo Social:**
  - De 111 ayudas en 2005 a 299 en 2012
  - De 41.000 € a 123.206 €
- **Becas completas de nuestra Comunidad Autónoma**

# ATENCIÓN AL ESTUDIANTE - VII

## Introducción de los cuestionarios de satisfacción

- 31.333 el pasado curso,
- Nota media de 8
- Incorporación a
  - contratos programas de departamentos
  - evaluación de titulaciones
  - evaluación profesorado
  - Indicaciones a equipos docentes

# PROFESORADO

## Preocupaciones

- Objetivación de la política de plantillas
- Apoyo y descarga administrativa
- Complemento retributivo
- Compensaciones y promociones adecuadas

# Objetivación de la política de plantillas

- Indicadores y criterios objetivos para convocatoria de plazas
- Mecanismos intradepartamentales de adjudicación de docencia
- Publicación de la carga docente individual y departamental y del índice de déficit de profesorado
- De 1.346 profesores a 1.438 (+6,8%). 10% sin restricciones desde diciembre de 2011
- Reducción de la dispersión en los índices de déficit: diferencia entre valores extremos de 311% a 127 %
- La carga docente media, aumentó de 1.35, en 2005 hasta un valor máximo de 1.56 en 2011, 1.41 en 2013

# Apoyo y descarga administrativa

- **Definición de tareas de las secretarías de departamento.**
- **Apoyo de TAR**
- **Corrección de pruebas objetivas por valija de retorno**
- **Plan de Incorporación de PDI con un Plan de formación inicial obligatorio**
- **Estandarización de la certificación de la docencia impartida por el PDI ante ANECA**
- **Convenios de intercambio de PDI: U. Islas Baleares, U. Oviedo, U. Extremadura, UCM y el resto de la CRUMA**
- **Nuevo Campus del PDI**
- **Gestiones electrónicas**

# **Apoyo y descarga administrativa**

**Un objetivo solo parcialmente conseguido**

**Aunque las exigencias exteriores**

**(ANECA...) no han colaborado**

# Complemento retributivo

- Reivindicación histórica
- Consecución, en el trámite parlamentario de la Ley de PGE del 2010, del reconocimiento
- Incremento de las cuantías, de los beneficiarios e incorporación de criterios de mérito
- Mantenimiento a pesar de la crisis

# Complemento retributivo

	2005	2012	VARÍA (%)
<b>Importe total</b>	<b>1.638.696</b>	<b>3.100.000</b>	<b>89,2</b>
<b>Perceptores</b>	<b>1.010</b>	<b>1.336</b>	<b>32,3</b>
<b>Importe medio</b>	<b>1.622,47</b>	<b>2.320,36</b>	<b>43,0</b>
<b>Máximo catedráticos</b>	<b>2.103</b>	<b>3.216</b>	<b>52,9</b>
<b>Máximo titulares</b>	<b>1.833</b>	<b>3.216</b>	<b>75,4</b>
<b>Máximo contratados</b>	<b>Entre 600 y 1.292</b>	<b>Entre 2.492 y 3.216</b>	<b>Entre 149 y 315</b>



# Compensaciones y promociones adecuadas

- Reconocimiento de quinquenios para el PDI laboral temporal
- Reconocimiento de sexenios para el PDI laboral con vinculación permanente
- Promoción del 49,5% de la plantilla: 710 cambios de categoría a figuras superiores o de mayor estabilidad

**16% de aumento de retribución media  
de 32.700,55 € en 2005 a 37.944,35 € en 2013**

# Personal de administración y servicios

- **Configurar una estructura de plantilla más equilibrada**
- **Descarga progresiva de tareas administrativas del PDI**
- **Estabilidad en el empleo y reducción de la temporalidad**
- **Política estable de promoción**
- **Modernización administrativa**

# Personal de administración y servicios

- Establecimiento de los “Premios a la iniciativa” del Consejo social
- Negociación permanente con representantes de personal con importantes acuerdos:
  - Acuerdo de Consolidación de Empleo
  - III Convenio Colectivo del PAS Laboral
  - Acuerdo Marco de condiciones de trabajo del PAS funcionario y laboral
  - Acuerdo para la puesta en práctica del Plan de Austeridad, Sostenibilidad y Eficiencia (PASE)
  - Acuerdo sobre el Plan de ajuste presupuestario y Plan de ordenación de RR.HH.
  - Adecuación del Convenio Colectivo del PAS a la reforma laboral
  - Plan de acción social

# Personal de administración y servicios

Entre 2005 y 2013

- **Incorporación de 125 personas (10%):  
de 1.241 a 1.366 trabajadores**
- **El 58% de la plantilla inicial (723 trabajadores) ha obtenido una mejora en su empleo -mediante la promoción o la consolidación -**
- **15% de aumento en la retribución media  
de 21.249,30 a 24.369,26 euros**

# Techo de plantilla

- El MHAP, inicio 2012, exige corregir una desviación presupuestaria del denominado “techo de plantilla” del PAS por valor de 5.321.000 €
- Causas (miles de euros)
  - 425€ por sobreestimación de reducción de costes por el MAHP (RD-Ley 8/2010)
  - 1.915€ por consolidación de empleo temporal (91 personas)
  - 865€ por promociones
  - 341€ por aplicación III Convenio
  - 1.775€ por incorporación de interinos (2006-2011)

# Techo de plantilla

- No aceptamos como desviación ni su error ni consolidación: 2.340m€
- Prioridad: mantenimiento del empleo
- Acuerdos con trabajadores para minimizar efectos negativos. Plan de ajuste a cuatro años. Las medidas han permitido reducir el desfase en 1.393m€
- Pendiente, 1.558m€
- Seguimos negociando con Hacienda hasta el último minuto

# Acción social

AÑO	SOLICITUDES	AYUDAS CONCEDIDAS	GASTO EJECUTADO
2005	1.113	2.020	812.293
2012	1.624	5.671	1.990.838
Variación	145,91%	280,74%	245,09%

# Modernización administrativa

- **Gestión por objetivos**
- **Información y planificación**
- **Flexibilización**
- **Transparencia**
- **Evaluación del desempeño**

**SOLO RESULTADOS PARCIALES**



# Modernización administrativa

- Plan Director y Plan Operativo de Gestión de la Gerencia, para potenciar la gestión por objetivos
- Sistema de gestión económica Universitas XXI con mejoras en simplificación e información
- Se han creado tres oficinas (calidad, estadística y planificación)
- Mayor transparencia y mejoras en la información
- Implantación inminente de la Contabilidad Analítica

# Modernización administrativa

- **Introducción de la tarjeta universitaria**
- **Portal del empleado. Información y gestiones electrónicas**
- **Implantación del teletrabajo**
- **Fomento de la movilidad interna, funcional y externa**
- **Objetivación de necesidades para las facultades y escuelas.**
- **BICI del papel a la web con una media de 6.800 visitas/nº**
- **Puesta en marcha de la Evaluación del Desempeño**
- **Reconocimiento de calidad en la Biblioteca**

# TECNOLOGÍA

- Cifras de uso sin comparación. Un millón de visitas/semana
- El notable incremento de utilización de los recursos informáticos ha obligado igualmente a una reforma profunda de las infraestructuras.
- Se arrastran errores de diseño disperso
- Hemos cometido el error de querer una aplicación propia para cada necesidad (empresa de software)
- Tecnología se mueve a un ritmo imparable: dedicar grandes esfuerzos por no quedarse a la zaga
- Con sus fallos, nuestra tecnología provoca admiración y somos usados como modelo

# TECNOLOGÍA

- Se ha consolidado el CPD y los servidores, hasta multiplicar sustancialmente capacidad, velocidad y seguridad.
- Se ha cambiado la red troncal de la UNED
- Se ha cambiado la red de datos de 110 centros y extensiones, multiplicándose entre 2 y 8 veces el ancho de banda disponible
- Se ha desplegado la nueva red WiFi, en toda la sede central compatible con Eduroam
- Se ha conseguido una reducción drástica del spam (9 de cada 10)
- Se han dotado veinte salas de medios audiovisuales

# TECNOLOGÍA

- Se han integrado los equipos CSI y CINDETEC
- Se ha independizado la aplicación aLF de la base de datos principal de la UNED
- Se ha iniciado en los edificios nuevos la voz sobre IP
- Solución por el primer nivel (CAU y TIF) del 83% de los 220.000 avisos recibidos por año.
- Se ha preparado un software anti-plagio integrado en aLF
- Se ha finalizado la herramienta de corrección de exámenes utilizable en ordenador y tabletas
- Vanguardia en administración electrónica

# CSEV

- Necesidad de innovación permanente
- Patronos de 4 ministerios y empresas

## APORTACIONES PATRONOS

- |                 |              |
|-----------------|--------------|
| • UNED          | 750.000,00   |
| • TELEFONICA    | 5.300.000,00 |
| • SANTANDER     | 1.500.000,00 |
| • TOTAL EXTERNO | 6.800.000,00 |

# CSEV

- **Proyectos de vanguardia como plataformas masivas de aprendizaje, entornos de aprendizaje enriquecido, innovación permanente**
- **Colaboración con más de medio centenar de instituciones y empresas internacionales como el MIT, Open University, Banco Mundial, Banco Interamericano de Desarrollo, AIESAD, Qualcomm Corporation y GSM Association**
- **Impulso a mantener a la UNED en la vanguardia del e-learning a nivel nacional e internacional**

# Pruebas presenciales

- De las “papeletas” de examen a calificación en móviles
- Culminación de la instalación de valija virtual
- Reducción de la labor de ensobrado y fotocopiado de exámenes, envalijado con tarjeta electrónica y descriptado de los exámenes de la valija virtual
- De 522.328 exámenes (2005/06) a 832.537 (2011/12): aumento del 60%
- El número de profesores para tribunales ha evolucionado de 1.816 a 1.967 profesores, un incremento ínfimo gracias al apoyo tutorial y del PAS



# FORMACIÓN PERMANENTE

- **En los distintos programas, de 26.575 a 29.444 estudiantes. Techo en 2010: 41.002**
- **En la Fundación (2005 a 2012)**
  - De 143 a 357 cursos (obligada gestión)
  - De 9.098 estudiantes a 14.908
  - De 31 proyectos a 117 en 2011 (75 en 2012)
  - De pérdidas de 11'6 mil euros a beneficios todos los años (369'4 en 2012)
  - De un activo de 6.4 millones de euros a 23M €
- **CUID: de 2.891 alumnos en 2005 a 21.614 en 2013**

# INTERNACIONALIZACIÓN

- **Incuestionable seña de identidad**
- **No solo un área de trabajo sino característica generalizada**
- **Muchos avances pero insuficientes**

# INTERNACIONALIZACIÓN

- De 1.460 estudiantes en Centros en el exterior a 3.572 (+145%)
- En 2005/2006, los estudiantes extranjeros el 2,34% de nuestro alumnado; hoy, el 3,71%
- El 14,7% de doctorado son extranjeros
- La Universidad española con más estudiantes extranjeros (el 16 % del total)
- Destacada participación internacional: Ibervirtual, AIESAD, EADTU...
- Triplicado la movilidad y los programas. Pero desde cifras bajas.
- Convenios OEI e Instituto Cervantes

# ACTIVIDADES CULTURALES

- Mantenido premios clásicos de Artes Pláticas, de Narración Breve...
- Exposición en el Círculo de Bellas Artes de Madrid
- Libro que recoge el patrimonio arquitectónico y artístico de la UNED presentado en el Museo Nacional Reina Sofía
- Rutas literarias (recogidas en edición papel) y Club de Lectura
- Coro de la UNED y Noches de la UNED
- CEME y sus actos y exposiciones

# RESPONSABILIDAD INSTITUCIONAL

- Pioneros en la elaboración de Memoria de Responsabilidad Social
- Impulso sustancial a las actividades ligadas a la Igualdad de género
  - Oficina de igualdad
  - Centro de estudios de género
  - Jornadas de Igualdad
  - Constitución de la Comisión de Igualdad
  - Guía de lenguaje no sexista
  - Plan de Igualdad.
- Puesta en marcha del defensor universitario
- Potenciación del Servicio de Inspección

# PRESENCIA WEB

- Un instrumento básico para la gestión cotidiana para comunicación e imagen y para la transparencia
- Renovación permanente. Usabilidad
- De 921 páginas creadas en 2005 a 3.120 de media anual
- Crónica, reflejo y testigo de las iniciativas de la comunidad universitaria

# PRESENCIA WEB

Datos junio'12-mayo'13 según Google Analytics

- 37. 686.598 visitas
- 186.517.318 páginas vistas
- 4,95 páginas por visita
- 5'35" tiempo de duración media por visita
- 26,41% nuevos visitantes, prueba de crecimiento constante

**Un millón de visitas a la semana**

**Más de 100.000 seguidores en redes sociales**

# UNED ABIERTA

- Visibiliza nuestra oferta tradicional
- Somos la primera universidad en España en Youtube (conjunto de canales).
- OCW: 600.000 visitas
- iTunesU: 850.000 descargas
- COMA: + de 1.100.000 de visitas, 173.000 registrados, 2.400 certificaciones
- Liderazgo en Miriadax
- En el 3º mejor del mundo del ranking de webometrics



# UN FUTURO PARA LA UNED ENTRE TODOS

- **Del gris al color**
- **De academia a universidades de prestigio**
- **De imagen de siglo XIX a vanguardia del siglo XXI**
- **Reconocimiento y premios constantes**
- **Valoración social**
- **Hace ocho años, habría firmado**
- **Hace cuatro, lo habría juzgado imposible**

# ORGULLO DE SER DE LA UNED

- **Trabajo, ilusión y amor por el proyecto**
- **A pesar de los fallos y errores, somos los artífices**
  - **de una universidad única e imprescindible**
  - **pública de calidad**
  - **nuestra, con todos, de todos y para todos**

# Para terminar

## Una historia de pescadores

# MUCHAS GRACIAS