

INFORME RECTORAL AL CLAUSTRO

2005- 2013

24 de junio de 2013

Hace 8 años

- División y desánimo
- Incluso temor a un cierre

**POR UN FUTURO PARA LA UNED
ENTRE TODOS**

ENTRE TODOS

- El valor son las personas
- La división empobrece
- Contar con todos
- Apoyo a todos

NO ES OBRA DE UN RECTOR SINO DE TODOS

ENTRE TODOS

Integración desde el primer momento.

- . Nombramientos**
- . Sin sectarismo**
- . Objetivación de dotaciones y espacios**

ENTRE TODOS

Escucha y debate

- . Reuniones en facultades, departamentos, centros...
- . Trabajo con decanos y directores, representantes...
- . Todos los acuerdos importantes, incorporaron cambios

LABOR DE TODOS

- **Directores de centros, equipos de facultades, institutos, representantes de los distintos colectivos, comisiones y consejo de gobierno...**
- **Equipo de gobierno y cargos**
- **Claustro y todos los colectivos que representáis**
- **Un gran esfuerzo colectivo**

SANEAMIENTO ECONÓMICO

- **Asegurar la viabilidad económica y el saneamiento financiero**
- **Consolidar un sistema sostenible de financiación**
- **Defender la autonomía**
- **Sin esconderse en una cueva**

SANEAMIENTO ECONÓMICO

- 2006: Hacienda asume el saneamiento del déficit acumulado de tesorería, a fecha 31/12/2005: 22,2 millones euros.
- 31/12/2012: remanente de 39,5 millones de euros
- Se han reducido las deudas en 60,7 millones.

MÁS PATRIMONIO

- Superficie construida, de 87.338 m² a 107.264 m² lo que supone un incremento de un 23%
- En 2006 teníamos 4 facultades con índice 0'5 y solo 2 por encima de 0'9. En 2013 tendremos todas por encima de 0'75 y 5 por encima de 0'9
- Se ha ampliado el periodo de concesión de los terrenos del Campus de las Rozas a 99 años e iniciado las obras de un edificio nuevo
- Nuevos edificios para los centros de Madrid, Madrid Sur, Lugo, Barcelona, Ceuta, México, Sevilla...

INGRESOS Y GASTOS

- **Ingresos:**
 - 24 millones más de ingresos (31,2 hasta 2008, 5% menos desde inicio de la crisis)
 - 11% de ingresos distintos de tasas y transferencias
- **Gastos:**
 - PASE. Reducir ineficiencias y gastos menos necesarios para mantener innovación e inversiones
 - Inversión de 44 millones en obras y más del doble en tecnología

SOSTENIBILIDAD

- Un primer contrato programa cerrado con éxito
- El segundo frustrado por la convocatoria anticipada de elecciones generales
- Problema pendiente. Insuficiente financiación
- Negativa a integrarnos en Presupuestos Generales del Estado.
- Abogacía del Estado ha resuelto a nuestro favor.

IMAGEN

- El futuro exige poner en valor lo que somos y lo que hacemos
- La UNED gran desconocida
- Superar la imagen de universidad anticuada, casi una ONG
- Superar la imagen de profesores sin trabajo y sin dedicación
- Recuperar el orgullo de ser de la UNED

IMAGEN

- **Relaciones públicas a todos los niveles**
- **UNED como marca - el logo**
- **La WEB y UNED ABIERTA**
- **Actos públicos con resonancia: homenaje a las rectoras, día de la UNED, doctorados honoris causa, 40 años,**
- **Presentaciones como UNED ABIERTA Y COMA o informe sobre el impacto económico y social de la UNED**
- **Visitas de parlamentarios**
- **Marketing gratuito: Programas de informe semanal, radio nacional, presencia en medios, billetes de lotería y de la ONCE...**

ADAPTACIÓN AL EEES

- Esfuerzo ingente de cambio de todos los planes y metodológico en un plazo récord
- En paralelo, formación a profesorado central y tutores, diseño de sistema de calidad, burocracia ANECA, adaptación de tutorías y organización de centros, procesos administrativos, infraestructura informática...
- Todos los cambios al tiempo

ADAPTACIÓN AL EEES

- 27 grados
- 53 másteres
 - 52.258 preinscripciones
 - 23.008 matrículas
- Doctorados
- Renovación Curso de Acceso

- **Uno de los periodos de mayor sobrecarga de trabajo para todo el profesorado y el PAS de la universidad**
- **Hemos llegado a cumplir los planes de trabajo gracias al trabajo y el empeño de todos**

INVESTIGACIÓN

- **Uno de nuestros puntos débiles**
- **Había que**
 - Ayudar a los mejores grupos
 - Potenciar a los jóvenes investigadores
 - Mejorar la gestión
 - Mejorar la visibilidad y la innovación

INVESTIGACIÓN

- Se han reconocido los Grupos
- Política de apoyo basada en un baremo consensuado
- 30% de presupuesto para convocatoria de plazas
- Más de 6 millones de euros en el plan de promoción propio
- Cinco cátedras creadas con financiación externa
- Cinco centros de investigación creados

INVESTIGACIÓN

- **Tarjeta de crédito a investigadores**
- **Descentralización a facultades**
- **CV reconocido**

Quizás malos tiempos
Avances solo parciales

INVESTIGACIÓN

Logros de nuestro profesorado

- Sexenios: media de 100 anuales, desde 72 de 2006 a 130 de 2012
- Contratos artículo 83: media de 1M€, de 437 mil a 948 mil
- 13 patentes, dos con extensión internacional y una está en explotación.
- Empresa de Base Tecnológica: SOIREM

**Sobrecarga
de trabajo**



**Menor
investigación**

CENTROS ASOCIADOS

- Claves en el modelo UNED
- Referencia donde se encuentran
- Objetivos:
 - Consolidación financiera
 - Adaptación al EEES
 - Potenciar vida y presencialidad
 - Reconocimiento

CCAA: FINANCIACIÓN

- Generalización 40% ingresos matrícula
- Transferencias puntuales
- Fondos FEDER
- Negociaciones permanentes
- Convenios con las Comunidades Autónomas de Galicia, Asturias, Castilla-La Mancha, Cataluña, Navarra, País Vasco y Murcia

CCAA: FINANCIACIÓN

| APORTACIONES (MILES DE EUROS) | 2006 | 2008 | 2012 | 2012/2006 |
|--|---------------|---------------|---------------|------------------|
| Comunidades | 4.760 | 9.887 | 6.431 | 35,11% |
| Entes locales | 17.387 | 27.040 | 23.447 | 34,85% |
| ADMINISTRACIONES | 22.147 | 36.927 | 29.878 | 34,91% |
| UNED | 20.335 | 24.599 | 34.924 | 71,74% |
| TOTAL | 42.502 | 61.526 | 64.802 | 52,47% |

CCAA: EEES

- **Organización en campus**
- **Salas AVIP y red Intecca**
- **Red de datos**
- **Especialización de profesores tutores**
- **Tutorización efectiva**
- **Tutorías de campus e intercampus**

CCAA: PRESENCIALIDAD

| | 2005/2006 | 2012/2013 | Variación |
|-----------------------------|-----------|-----------|-----------|
| % estudiantes presenciales* | 27'33 | 29'46 | +7'8% |
| Estudiantes presenciales** | 813'68 | 1.090'96 | +34% |
| Profesores tutores | 6.127 | 6.628 | +8'2% |

*Muestra 15 centros

** Media de la muestra

CCAA: PRESENCIALIDAD

- **UNED Senior**. En su quinto año, 20 centros y 3.708 matriculados
- **CUID: 72 centros o subcentros, 13 idiomas, 49 niveles**
- **Cursos de verano:**
 - de 100 a 160
 - de 1.889 participantes a 8.201
 - el 90% participantes muy satisfechos y recomiendan
- **Cursos de extensión universitaria: de 150 a 472 cursos y multiplicado por 6 el número de participantes**
- **Dos centros nuevos: Lugo y Madrid Sur + nuevo Centro Asociado de la provincia de Barcelona.**
- **De 88 a 121 aulas universitarias (+33) (Badajoz o Vigo)**

CCAA: RECONOCIMIENTO

- Premios Consejo Social
- Incorporación PAS a Claustro, elecciones, buscapersonas
- Incremento de PAS en 70 personas (11%)
- 24 cursos de formación
- 1.800 plazas de venia docendi
- Estatuto del profesor tutor
- Cursos y sello de calidad
- Acto de clausura 40 años
- Ley de bases de Régimen Local

ESTUDIANTES

| CURSO | ACCESO | GRADO | POS-GRADO | NO RE-GLADAS | TOTAL |
|------------------|---------------|----------------|--------------|---------------|----------------|
| 2005/2006 | 14.473 | 141.148 | 3.686 | 20.080 | 179.387 |
| 2010/2011 | 26.587 | 152.515 | 6.485 | 34.809 | 220.396 |
| 2011/2012 | 25.239 | 165.718 | 6.829 | 33.418 | 231.204 |
| 2012/2013 | 17.332 | 161.431 | 7.116 | 35.262 | 221.141 |
| VARIA | 2.859 | 20.283 | 3.430 | 15.182 | 41.754 |
| % | 19'75 | 14'37 | 93'05 | 75'61 | 23'27 |

ATENCIÓN AL ESTUDIANTE - I

Mejoras en información y acompañamiento:

- carta de bienvenida
- cursos y comunidades de acogida
- comunidad centro de atención al estudiante-centros asociados
- mentorías
- cursos cero
- entrenamiento de competencias para el estudio superior a distancia
- teléfono y correo específico
- buzón de reclamaciones y sugerencias

ATENCIÓN AL ESTUDIANTE - II

- **Transición favorable a las nuevas titulaciones**
- **Normativa sobre materiales didácticos en Grados y publicación obligada en el aula virtual si se retrasa**
- **Subcódigo de conducta para materiales didácticos de la UNED**
- **Apertura bibliotecas fines de semana de exámenes**
- **Calificaciones a móviles**
- **Regulación de tribunal de compensación, quejas y reclamaciones, reconocimiento de créditos de libre configuración**

ATENCIÓN AL ESTUDIANTE - III

- Cientos de nuevos convenios de prácticas (triplicado la cifra anual),
- COIE de 26 a 39 centros asociados,
- Bolsa de empleo y prácticas *on line*,
- Comunidad de emprendedores,
- Prácticas virtuales que permiten el trabajo en remoto de nuestros estudiantes

ATENCIÓN AL ESTUDIANTE - IV

- Tutorización universal (consolidándose)
- Tutorías en repositorio AVIP: 37.168
- Visitas totales: 3.372.658
- Preparado AVIP móvil.

- Clarificación y simplificación de los procesos administrativos de gestión de expedientes académicos y del proceso de devolución de precios públicos por servicios académicos

- Asociación de Antiguos Alumnos y Amigos de la UNED

ATENCIÓN AL ESTUDIANTE - V

- **Creación de UNIDIS**
- **De 4.128 a 7.217 estudiantes (+75%)**
- **Convocatorias de accesibilidad física en 19 centros**
- **Mejoras en la accesibilidad de los entornos virtuales**
- **Incorporación de lengua de signos a tutorías presenciales**
- **Préstamo de equipos técnicos**
- **Además de las adaptaciones tradicionales**

ATENCIÓN AL ESTUDIANTE - VI

- **Centros Penitenciarios**
 - Incorporación de cursos virtuales en 12 centros
 - De 874 a 1.062 estudiantes (+21'5%)
 - Mantenimiento a pesar de las reducciones presupuestarias
- **Triplicado el Fondo Social:**
 - De 111 ayudas en 2005 a 299 en 2012
 - De 41.000 € a 123.206 €
- **Becas completas de nuestra Comunidad Autónoma**

ATENCIÓN AL ESTUDIANTE - VII

Introducción de los cuestionarios de satisfacción

- 31.333 el pasado curso,
- Nota media de 8
- Incorporación a
 - contratos programas de departamentos
 - evaluación de titulaciones
 - evaluación profesorado
 - Indicaciones a equipos docentes

PROFESORADO

Preocupaciones

- Objetivación de la política de plantillas
- Apoyo y descarga administrativa
- Complemento retributivo
- Compensaciones y promociones adecuadas

Objetivación de la política de plantillas

- Indicadores y criterios objetivos para convocatoria de plazas
- Mecanismos intradepartamentales de adjudicación de docencia
- Publicación de la carga docente individual y departamental y del índice de déficit de profesorado
- De 1.346 profesores a 1.438 (+6,8%). 10% sin restricciones desde diciembre de 2011
- Reducción de la dispersión en los índices de déficit: diferencia entre valores extremos de 311% a 127 %
- La carga docente media, aumentó de 1.35, en 2005 hasta un valor máximo de 1.56 en 2011, 1.41 en 2013

Apoyo y descarga administrativa

- **Definición de tareas de las secretarías de departamento.**
- **Apoyo de TAR**
- **Corrección de pruebas objetivas por valija de retorno**
- **Plan de Incorporación de PDI con un Plan de formación inicial obligatorio**
- **Estandarización de la certificación de la docencia impartida por el PDI ante ANECA**
- **Convenios de intercambio de PDI: U. Islas Baleares, U. Oviedo, U. Extremadura, UCM y el resto de la CRUMA**
- **Nuevo Campus del PDI**
- **Gestiones electrónicas**

Apoyo y descarga administrativa

Un objetivo solo parcialmente conseguido

Aunque las exigencias exteriores

(ANECA...) no han colaborado

Complemento retributivo

- Reivindicación histórica
- Consecución, en el trámite parlamentario de la Ley de PGE del 2010, del reconocimiento
- Incremento de las cuantías, de los beneficiarios e incorporación de criterios de mérito
- Mantenimiento a pesar de la crisis

Complemento retributivo

| | 2005 | 2012 | VARÍA (%) |
|----------------------------|----------------------------------|------------------------------------|----------------------------|
| Importe total | 1.638.696 | 3.100.000 | 89,2 |
| Perceptores | 1.010 | 1.336 | 32,3 |
| Importe medio | 1.622,47 | 2.320,36 | 43,0 |
| Máximo catedráticos | 2.103 | 3.216 | 52,9 |
| Máximo titulares | 1.833 | 3.216 | 75,4 |
| Máximo contratados | Entre 600 y 1.292 | Entre 2.492 y 3.216 | Entre 149 y 315 |

Compensaciones y promociones adecuadas

- Reconocimiento de quinquenios para el PDI laboral temporal
- Reconocimiento de sexenios para el PDI laboral con vinculación permanente
- Promoción del 49,5% de la plantilla: 710 cambios de categoría a figuras superiores o de mayor estabilidad

**16% de aumento de retribución media
de 32.700,55 € en 2005 a 37.944,35 € en 2013**

Personal de administración y servicios

- **Configurar una estructura de plantilla más equilibrada**
- **Descarga progresiva de tareas administrativas del PDI**
- **Estabilidad en el empleo y reducción de la temporalidad**
- **Política estable de promoción**
- **Modernización administrativa**

Personal de administración y servicios

- Establecimiento de los “Premios a la iniciativa” del Consejo social
- Negociación permanente con representantes de personal con importantes acuerdos:
 - Acuerdo de Consolidación de Empleo
 - III Convenio Colectivo del PAS Laboral
 - Acuerdo Marco de condiciones de trabajo del PAS funcionario y laboral
 - Acuerdo para la puesta en práctica del Plan de Austeridad, Sostenibilidad y Eficiencia (PASE)
 - Acuerdo sobre el Plan de ajuste presupuestario y Plan de ordenación de RR.HH.
 - Adecuación del Convenio Colectivo del PAS a la reforma laboral
 - Plan de acción social

Personal de administración y servicios

Entre 2005 y 2013

- **Incorporación de 125 personas (10%):
de 1.241 a 1.366 trabajadores**
- **El 58% de la plantilla inicial (723 trabajadores) ha obtenido una mejora en su empleo -mediante la promoción o la consolidación -**
- **15% de aumento en la retribución media
de 21.249,30 a 24.369,26 euros**

Techo de plantilla

- El MHAP, inicio 2012, exige corregir una desviación presupuestaria del denominado “techo de plantilla” del PAS por valor de 5.321.000 €
- Causas (miles de euros)
 - 425€ por sobreestimación de reducción de costes por el MAHP (RD-Ley 8/2010)
 - 1.915€ por consolidación de empleo temporal (91 personas)
 - 865€ por promociones
 - 341€ por aplicación III Convenio
 - 1.775€ por incorporación de interinos (2006-2011)

Techo de plantilla

- No aceptamos como desviación ni su error ni consolidación: 2.340m€
- Prioridad: mantenimiento del empleo
- Acuerdos con trabajadores para minimizar efectos negativos. Plan de ajuste a cuatro años. Las medidas han permitido reducir el desfase en 1.393m€
- Pendiente, 1.558m€
- Seguimos negociando con Hacienda hasta el último minuto

Acción social

| AÑO | SOLICITUDES | AYUDAS CONCEDIDAS | GASTO EJECUTADO |
|-----------|-------------|-------------------|-----------------|
| 2005 | 1.113 | 2.020 | 812.293 |
| 2012 | 1.624 | 5.671 | 1.990.838 |
| Variación | 145,91% | 280,74% | 245,09% |

Modernización administrativa

- **Gestión por objetivos**
- **Información y planificación**
- **Flexibilización**
- **Transparencia**
- **Evaluación del desempeño**

SOLO RESULTADOS PARCIALES

Modernización administrativa

- Plan Director y Plan Operativo de Gestión de la Gerencia, para potenciar la gestión por objetivos
- Sistema de gestión económica Universitas XXI con mejoras en simplificación e información
- Se han creado tres oficinas (calidad, estadística y planificación)
- Mayor transparencia y mejoras en la información
- Implantación inminente de la Contabilidad Analítica

Modernización administrativa

- **Introducción de la tarjeta universitaria**
- **Portal del empleado. Información y gestiones electrónicas**
- **Implantación del teletrabajo**
- **Fomento de la movilidad interna, funcional y externa**
- **Objetivación de necesidades para las facultades y escuelas.**
- **BICI del papel a la web con una media de 6.800 visitas/nº**
- **Puesta en marcha de la Evaluación del Desempeño**
- **Reconocimiento de calidad en la Biblioteca**

TECNOLOGÍA

- Cifras de uso sin comparación. Un millón de visitas/semana
- El notable incremento de utilización de los recursos informáticos ha obligado igualmente a una reforma profunda de las infraestructuras.
- Se arrastran errores de diseño disperso
- Hemos cometido el error de querer una aplicación propia para cada necesidad (empresa de software)
- Tecnología se mueve a un ritmo imparable: dedicar grandes esfuerzos por no quedarse a la zaga
- Con sus fallos, nuestra tecnología provoca admiración y somos usados como modelo

TECNOLOGÍA

- Se ha consolidado el CPD y los servidores, hasta multiplicar sustancialmente capacidad, velocidad y seguridad.
- Se ha cambiado la red troncal de la UNED
- Se ha cambiado la red de datos de 110 centros y extensiones, multiplicándose entre 2 y 8 veces el ancho de banda disponible
- Se ha desplegado la nueva red WiFi, en toda la sede central compatible con Eduroam
- Se ha conseguido una reducción drástica del spam (9 de cada 10)
- Se han dotado veinte salas de medios audiovisuales

TECNOLOGÍA

- Se han integrado los equipos CSI y CINDETEC
- Se ha independizado la aplicación aLF de la base de datos principal de la UNED
- Se ha iniciado en los edificios nuevos la voz sobre IP
- Solución por el primer nivel (CAU y TIF) del 83% de los 220.000 avisos recibidos por año.
- Se ha preparado un software anti-plagio integrado en aLF
- Se ha finalizado la herramienta de corrección de exámenes utilizable en ordenador y tabletas
- Vanguardia en administración electrónica

CSEV

- Necesidad de innovación permanente
- Patronos de 4 ministerios y empresas

APORTACIONES PATRONOS

- | | |
|-----------------|--------------|
| • UNED | 750.000,00 |
| • TELEFONICA | 5.300.000,00 |
| • SANTANDER | 1.500.000,00 |
| • TOTAL EXTERNO | 6.800.000,00 |

CSEV

- **Proyectos de vanguardia como plataformas masivas de aprendizaje, entornos de aprendizaje enriquecido, innovación permanente**
- **Colaboración con más de medio centenar de instituciones y empresas internacionales como el MIT, Open University, Banco Mundial, Banco Interamericano de Desarrollo, AIESAD, Qualcomm Corporation y GSM Association**
- **Impulso a mantener a la UNED en la vanguardia del e-learning a nivel nacional e internacional**

Pruebas presenciales

- De las “papeletas” de examen a calificación en móviles
- Culminación de la instalación de valija virtual
- Reducción de la labor de ensobrado y fotocopiado de exámenes, envalijado con tarjeta electrónica y descriptado de los exámenes de la valija virtual
- De 522.328 exámenes (2005/06) a 832.537 (2011/12): aumento del 60%
- El número de profesores para tribunales ha evolucionado de 1.816 a 1.967 profesores, un incremento ínfimo gracias al apoyo tutorial y del PAS

FORMACIÓN PERMANENTE

- **En los distintos programas, de 26.575 a 29.444 estudiantes. Techo en 2010: 41.002**
- **En la Fundación (2005 a 2012)**
 - De 143 a 357 cursos (obligada gestión)
 - De 9.098 estudiantes a 14.908
 - De 31 proyectos a 117 en 2011 (75 en 2012)
 - De pérdidas de 11'6 mil euros a beneficios todos los años (369'4 en 2012)
 - De un activo de 6.4 millones de euros a 23M €
- **CUID: de 2.891 alumnos en 2005 a 21.614 en 2013**

INTERNACIONALIZACIÓN

- **Incuestionable seña de identidad**
- **No solo un área de trabajo sino característica generalizada**
- **Muchos avances pero insuficientes**

INTERNACIONALIZACIÓN

- De 1.460 estudiantes en Centros en el exterior a 3.572 (+145%)
- En 2005/2006, los estudiantes extranjeros el 2,34% de nuestro alumnado; hoy, el 3,71%
- El 14,7% de doctorado son extranjeros
- La Universidad española con más estudiantes extranjeros (el 16 % del total)
- Destacada participación internacional: Ibervirtual, AIESAD, EADTU...
- Triplicado la movilidad y los programas. Pero desde cifras bajas.
- Convenios OEI e Instituto Cervantes

ACTIVIDADES CULTURALES

- Mantenido premios clásicos de Artes Pláticas, de Narración Breve...
- Exposición en el Círculo de Bellas Artes de Madrid
- Libro que recoge el patrimonio arquitectónico y artístico de la UNED presentado en el Museo Nacional Reina Sofía
- Rutas literarias (recogidas en edición papel) y Club de Lectura
- Coro de la UNED y Noches de la UNED
- CEME y sus actos y exposiciones

RESPONSABILIDAD INSTITUCIONAL

- Pioneros en la elaboración de Memoria de Responsabilidad Social
- Impulso sustancial a las actividades ligadas a la Igualdad de género
 - Oficina de igualdad
 - Centro de estudios de género
 - Jornadas de Igualdad
 - Constitución de la Comisión de Igualdad
 - Guía de lenguaje no sexista
 - Plan de Igualdad.
- Puesta en marcha del defensor universitario
- Potenciación del Servicio de Inspección

PRESENCIA WEB

- Un instrumento básico para la gestión cotidiana para comunicación e imagen y para la transparencia
- Renovación permanente. Usabilidad
- De 921 páginas creadas en 2005 a 3.120 de media anual
- Crónica, reflejo y testigo de las iniciativas de la comunidad universitaria

PRESENCIA WEB

Datos junio'12-mayo'13 según Google Analytics

- 37. 686.598 visitas
- 186.517.318 páginas vistas
- 4,95 páginas por visita
- 5'35" tiempo de duración media por visita
- 26,41% nuevos visitantes, prueba de crecimiento constante

Un millón de visitas a la semana

Más de 100.000 seguidores en redes sociales

UNED ABIERTA

- Visibiliza nuestra oferta tradicional
- Somos la primera universidad en España en Youtube (conjunto de canales).
- OCW: 600.000 visitas
- iTunesU: 850.000 descargas
- COMA: + de 1.100.000 de visitas, 173.000 registrados, 2.400 certificaciones
- Liderazgo en Miriadax
- En el 3º mejor del mundo del ranking de webometrics

UN FUTURO PARA LA UNED ENTRE TODOS

- **Del gris al color**
- **De academia a universidades de prestigio**
- **De imagen de siglo XIX a vanguardia del siglo XXI**
- **Reconocimiento y premios constantes**
- **Valoración social**
- **Hace ocho años, habría firmado**
- **Hace cuatro, lo habría juzgado imposible**

ORGULLO DE SER DE LA UNED

- **Trabajo, ilusión y amor por el proyecto**
- **A pesar de los fallos y errores, somos los artífices**
 - **de una universidad única e imprescindible**
 - **pública de calidad**
 - **nuestra, con todos, de todos y para todos**

Para terminar

Una historia de pescadores

MUCHAS GRACIAS